



行動規範

行動規範の紹介

社員各位

当社の行動規範は重要な文書です。そして、WMG で働く際の私たちの集合的価値観と個人の責任を確認するものです。また、ビジネス取引において倫理的に行動するという私たちのコミットメントを概説します。さらに、不審な状況や疑わしい状況に陥った場合に、私たちが取るべき手順について説明しています。

しかし、当社の行動規範を実現するのは従業員、チームおよびリーダーです。私たちは皆、最高のビジネス基準と慣行を維持するために果たすべき役割を担っています。私たちは共に、誠実さ、誠実さ、相互尊重の文化を体現し、強化します。

行動規範、または WMG に影響を与える法律や規制について質問がある場合、コンプライアンス局（Office of Compliance）にお問い合わせください。

当社の行動規範を順守することは、道徳的な義務であるだけではありません。これは、当社のビジネスの創造的かつ商業的な健全性にとって不可欠です。当社の行動規範に従うことで、WMG が引き続き繁栄し、これまで以上に強力になることを保証します。

よろしくお願いいたします



Robert Kyncl
最高経営責任者

当社の価値観と責任

当社の価値観

ワーナー・ミュージック・グループのコアバリューは、当社の企業文化の基盤を形成し、その事業のあらゆる側面を世界的に知れ渡らせます。

創造性とイノベーション：

当社は芸術的表現の創造性と自由を重視し、より多くの人々を彼らが愛する音楽と結びつける最も革新的で独創的な方法を追求することに努めています。

起業家的リーダーシップ：

当社の起業家精神は、私たちの成功と成長を促進します。当社は、大胆かつ計算済みのリスクに果敢に挑み、古い課題への新しいアプローチを探し出し、賢いアイデアを素早く実行します。

高潔性：

当社は、ビジネス取引、アーティスト、同僚またはサプライヤーとのやり取りのすべてにおいて、また、優良企業市民として、最高水準の職業上および倫理的な規範を遵守します。

競争力：

当社はビジネスにおいて最高のものを目指し、勝利することが何を意味するのかを明確に理解することを目指しています。私たちは、投資家、従業員、アーティストおよびお客様のために競争に勝ち、持続的な価値を生み出すことのできる能力が自分たちにあることを固く信じています。

コラボレーション：

当社では、その競争心を職場ではなく音楽市場で発揮することに焦点を置いています。私たちは、たとえ相容れないことがあろうと、互いの意見を聞き入れながら互いに学び合える、協力的な職場環境を維持することを大切にしています。

多様性と包括性：

世界有数の音楽会社として、当社は創造性とイノベーションを育み、多様性があり解放された職場作りに取り組んでいます。



当社の責任

私たちはみな、当社のコアバリューを自らの行動で示し、次のことを行う責任があります：

- › 自らの行動がどのように見られるかを念頭に置き、誠実に行動する。
- › 自らの選択に責任を持ち、自らの行動の説明責任を負う。
- › 最高の倫理的および法的基準に従って行動し、当社の行動規範、当社の事業および方針に適用される法律および規制に従う。
- › 必要に応じて助けを求め、当社の行動規範、法律、または当社の方針に対する懸念や潜在的な違反を提起する。
- › コンプライアンスおよび倫理プログラムの要求があればそれを修了する。

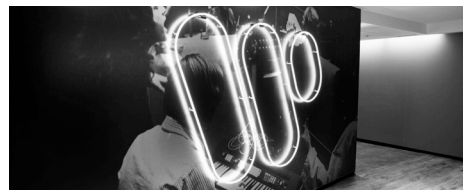
マネージャーには、倫理とコンプライアンスの文化を育み、行動を通して個人的リーダーシップを発揮するという追加責任があります。マネージャーの責任は次の通りです：

- › 従業員が助言を求めているとき、または懸念を伝えてきたときに、助けを差し伸べる。
- › 従業員が、報復を恐れることなく、安心して懸念を提起できる環境を作り出す。
- › 正直さと誠実さをもってビジネスを行うことにより、模範を示し、肯定的なロールモデルとなる。
- › 当社の行動規範と価値観を一貫して正しく実行する。
- › 自らの行動および監督対象者の行動に対する責任を負う。

目次



2 行動規範の紹介



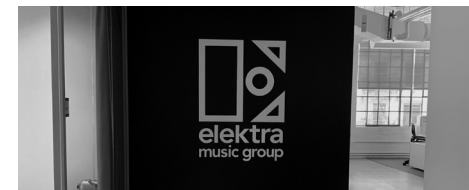
3 当社の価値観と責任

- 3 当社の価値観
- 4 当社の責任



6 第1章： 当社の行動規範

- 7 当社の行動規範の概要
- 8 倫理的な選択と意思決定
- 9 助言の要求と懸念の提起
- 10 懸念への対処方法
- 10 非報復へのコミットメント



11 第2章： 自社員との高潔性

- 12 多様性と包括性の促進
- 14 健全で安全な職場環境の維持



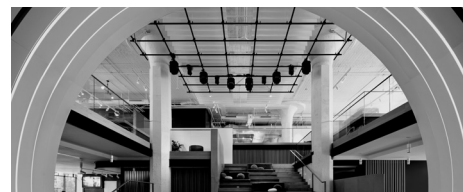
16 第3章： 当社と投資家との高潔性

- 17 会社資産の適切な使用
- 19 専有情報と機密情報の保護
- 20 慎重なコミュニケーション
- 21 正確で透明性のある記録の実現
- 22 証券取引の理解



23 第4章： 音楽市場と業界で公正を保つ

- 24 当社の評判を守る
- 25 コンテンツに対する責任
- 26 利益相反の認識と回避
- 28 贈答品のやりとりと接待



29 第5章： グローバル音楽コミュニティで 公正を保つ

- 30 良き企業市民として行動する
- 31 環境責任
- 32 贈収賄の防止
- 33 政治活動への参加
- 34 公正な競争
- 35 グローバル貿易規制を遵守する



36 結論

- 37 行動規範への権利放棄
- 38 WMGリソース



第1章

当社の 行動規範

当社の行動規範の概要

ワーナー・ミュージック・グループ (WMG) は、独特の文化を持ち、世界最高のアーティストやソングライターを代表するユニークな企業で構成されています。当社のアーティスト、同僚、お客様そして投資家は、当社の評判を高めるため、また職業上および倫理上の最高基準をもって事業を進めるために、私たち一人ひとりを頼りにしています。

当社の行動規範は、WMGのために行う業務に適用される基準と振る舞いを理解するために必要な手段とリソースを適切に持ち合わせていることを確実にするためのものです。



WMGに勤務するすべての人員は、その肩書き、在職期間、場所に関わらず、当社の行動規範を遵守する責任があります。私たちはすべて、その職位にかかわらず、当社の行動規範および方針に記載された倫理基準に沿ったビジネスを行うことが期待されます。当社はまた、連携するベンダー、コンサルタント、インターン、ビジネスパートナー、およびその他該当者にも、当社の倫理基準を採り入れ、行動規範に従って行動するよう促しています。

倫理的な選択と意思決定

当社の行動規範は、倫理的な選択と意思決定を行う必要のある幅広い事業活動や状況に対応していますが、私たちが直面する可能性のあるすべての状況を予測することはできません。私たちは、正しい決定が何であるのかが不鮮明であるときも適切な判断を下す責任がありますが、その際には次の質問が役に立ちます：

- ▶ 当社のコアバリューを反映するものであり、WMGにプラスの影響を与えるものですか？
- ▶ 正しいと感じますか？
- ▶ 当社の行動規範、法律、および当社の方針に沿っていますか？
- ▶ 他の人がその行動または決定に賛同すると思いますか？
- ▶ 当社の評判、または当社従業員の評判に影響を与えますか？

これらの質問への回答に疑問がある場合、または適切な行動方針がまだ不鮮明な場合は、助言を求める必要があります。次のような状況がその一例です：

- ▶ その状況下では当社の行動規範または方針の基準が解釈しにくい。
- ▶ 関連する法律または基準が矛盾する、または複雑である。
- ▶ 対象事象への経験が浅い。
- ▶ 「グレーゾーン（曖昧な領域）」にいる、または「レッドフラグ（危険）」に近い場合、助言が必要である。





注意

WMGのコンプライアンスヘルプラインは、現地の法律で許可されている場合に限り、匿名で懸念を内密に提起できる追加リソースです。

このヘルプラインは独立した第三者によって管理され、世界的に複数言語でサポートを提供しており、24時間年中無休で利用できます。私たちはこのヘルプラインで、行動規範、法律、または当社の方針に違反する可能性のある事項について助言を求めたり懸念を提起したりすることができます。

ヘルプライン：



Webサイト：
www.wmg.ethicspoint.com



電話：
フリーダイヤル（米国、カナダ）
1-800-620-5549
(888) 789-6627



米国、カナダ以外の国からご使用の際は、
下記Webサイトで番号をご確認ください。
www.wmg.ethicspoint.com



書面：
WMG's Compliance Helpline
1633 Broadway
NY, NY 10019

助言の要求と懸念の提起

WMGは前向きかつ生産的な職場を維持することに確固として取り組んでおり、私たち一人ひとりがその理想を現実にするための一翼を担っています。当社の行動規範、法律、または当社の方針が、私たちの個人的経験または別のWMG従業員の経験を通し、遵守されていないと信じるに足るだけの理由がある場合はいつでも、当社は懸念を提起することを奨励しています。大抵の場合、問題は重大なものとなる前に迅速かつ効果的に早期に対処することができますが、これは関係者全員にとってより大きな問題になる前に、迅速かつ適切に懸念が提起された場合にのみ可能となります。

助言を求めたり、懸念を提起することは勇気があることなので、当社では、助けが必要な時に手を差し伸べるための多くのリソースを用意しています。誰に懸念事項を提起しようとも、徹底的な調査が行なえるよう私たちはできる限り多くの情報を提供する必要があります。

WMGリソース

- › 当社のマネージャー
- › 事業部長またはその他の経営陣
- › 人事担当者
- › WMGの法務部メンバー
- › WMGコンプライアンスオフィス officeofcompliance@wmg.com
- › WMGコンプライアンスヘルプライン：

懸念への対処方法

WMGはすべての懸念を真剣に受け止め、WMGコンプライアンス責任者の指揮のもと、提起されたすべての問題を迅速に調査します。懸念が提起されると、WMGは、関連するすべての関係者の権利とプライバシーを考慮しながら、違反の可能性を調査します。ほとんどの場合、報告者を含む関係者の身元は内密にされます。ただし、現地法に基づき当該情報を特定の個人に公表する場合、または徹底的な調査を行うために当該情報を公表する必要がある場合があります。必要に応じて、私たちはみな、あらゆる調査に完全かつ正直に協力することが期待されます。

調査によって不正行為が明らかになった場合は、当社の行動規範、法律、または当社の方針に違反した者に対して、適切な懲戒処分を含む、状況を是正するための措置が取られます。これには雇用の終了も含まれます。

非報復へのコミットメント

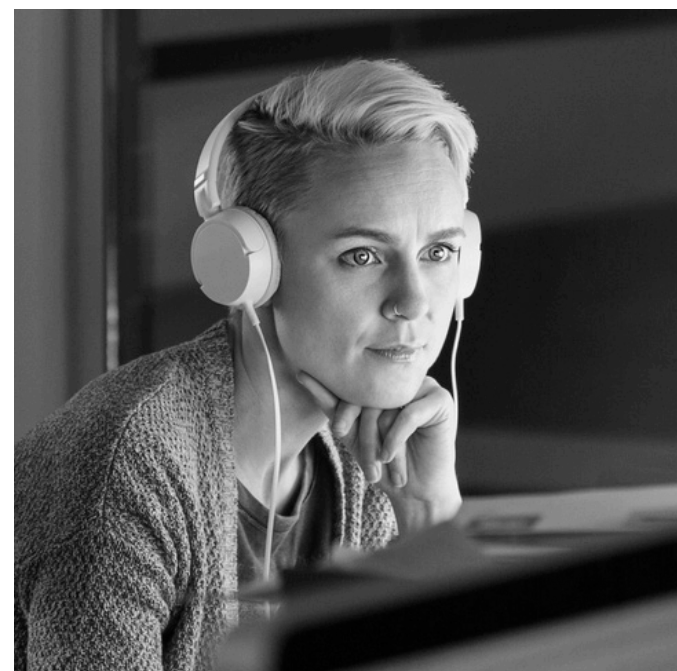
WMGのすべての人員は、安心して助言を求めたり、懸念を報告できる環境にいるべきです。

誰も、誠意を持って報告したこと、質問をしたこと、または調査に協力したことによって報復を受けることがあってはなりません。「誠意を持って」報告をする、ということは提供された情報は完全で正確なものであること意味し、私たちはそれが真実であると信じます。助言を求めたり、誠意を持って懸念を提起したことが、懲戒処分または嫌がらせの対象になることはありません。このようにしていずれかの個人に報復していることが判明した人物は、その人自身が懲戒処分の対象となります。



注意

場合によっては、政府関係者または他の第三者による会社業務に関する問い合わせに対応することを求められることがあります。そのような場合は、直ちにWMGのゼネラル・カウンセルに助言を仰ぎます。



第2章

自社員との高潔性

WMGの中心には、それぞれが個人が、人々を彼らが愛する音楽と結びつけることに情熱を注ぐ、個性的でダイナミックなグループがあります。

私たちは成功するための力を与えられており、私たちの成功は、多様性を尊重し、創造性を重視し、個人の特性や貢献を糧にする環境を育むことによって実現可能であること、そしてそのことが全員にとって健康で安全で安心できる方法であることを知っています。



多様性と包括性の促進

WMGは、やりがいがあり、個性を伸ばし、いかなる種類のハラスメントや差別もない包括的な職場の実現に取り組んでいます。私たちは互いに尊厳と尊敬の念を持って接し合い、私たちがどのように協力し合うかが、当社の評判と継続的な成功に影響を与えることを深く理解して行動します。私たちはみな、いかなる種類のハラスメントや差別もない環境で最高のパフォーマンスを発揮し、このような行為が起こらないようにするための措置を取る責任を共通して持っています。

当社では、さまざまな文化、宗教、国をバックグラウンドとする人たちが働いています。私たちはみな、それぞれがチームにもたらすユニークな違いに誇りを持っています。私たちは否定的な形で一個人を標的にするような行為には加担しません。他人へのハラスメント行為、差別行為、侮辱行為、脅迫行為、または業務遂行能力を妨げたりするような行動は容認されません。私たちの行動が他の人にどのような影響を与える可能性があるのか、また、私たちの言葉や行動が同僚を侮辱したり、軽視したり、ハラスメントとなったりしないよう注意する必要があります。



注意

ハラスメントとは、個人的特性をその理由に、仕事において他人を正当な理由もなく妨害したり、いかなる形でも、脅迫的、敵対的または攻撃的な職場環境の一因となるような振る舞いをする事です。WMGで保護される個人的特性には、人種、肌の色、宗教、国籍、性別、性自認、性表現、性的指向、年齢、婚姻状況、身体的または精神的障害、または法律で保護されるその他の個人的特性が含まれます。



注意

セクシャル・ハラスメントは男性または女性に対する、同性または異性からの嫌がらせが含まれます。セクシャル・ハラスメントには様々な種類がありますが、その根底には、人の性別に基づく不快な行為が含まれ、当該者の仕事能力を不当に妨害します。次の事が含まれます：

- 不快に感じる性的誘惑または性的な接触。
- 雇用の条件としてデート、性的関係または性的な性質を持つ同様の行為を要求する。
- 脅迫的、敵対的または攻撃的な職場環境を作り得る、不適切な行為、下品な冗談、中傷、ジェスチャーまたはその他の侮辱行為や振る舞い。
- 性的な暗示を含む、卑猥または軽蔑的な写真や絵。
- 性的、軽蔑的またはわいせつな内容を含む書面、グラフィック、電子または口頭によるコミュニケーションの表示または送信。



チャートの頂点まで登り詰めるために注意すること

- ▶ 相互尊重の強い文化を育み、活動するすべての場所と事業の進め方を通して、それを実証します。
- ▶ 雇用、昇進、解雇、転勤を含む雇用関連の決定のすべては、ビジネスニーズ、個々の資格、能力、功績と実績に基づいてのみ行なわれます。
- ▶ 従業員、ゲスト、ベンダー、タレント、コンサルタント、インターン、独立請負人が侮辱的だと感じたり、不快だと感じる振る舞いについて、心に留め、それに加担することがあってはなりませんし、卑猥な行動や言語の使用も避けなければなりません。
- ▶ 個人的に話して伝えることが難しい場合、またはそのような行動が継続する場合は、WMGリソースへ懸念を提起します。



健全で安全な職場環境の維持

WMGは、健全で安全な職場環境を提供することの重要性を信じており、それはまた私たちが期待すべきことであると信じています。

誰もが不要な危険にさらされないように最大限努力し、自分自身や他人の身の安全を確保するための適切な措置を講じることが、私たち皆に期待されています。

私たちの基準は、最低限、適用されるすべての健康および安全に関する法律および規制を遵守し、WMGが実施する怪我および疾病予防プログラムの周知徹底を図り、それに従うことです。これには、不法な薬物、アルコールの乱用、暴力、および暴力の脅威の存在しない職場の維持が含まれます。

チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- ▶ 仕事を安全に責任を持って遂行し、安全上または健康上のリスクや懸念を報告または修正するために迅速に行動します。
- ▶ WMG主催のイベントでアルコールを摂取する際は節度を保ち、私たちやWMGを当惑させることはありません。
- ▶ 脅し、脅迫行為、喧嘩、その他の暴力行為への加担を慎みます。
- ▶ 私たちが当該武器の持ち込みを許可されているかどうかに関わらず、銃器、爆発物、発火装置やその他の武器を職場、またはその他の仕事場に持ち込みません。
- ▶ 職場、同僚、その他の人々の健康や安全を脅かす可能性のある状況に気づいた場合、WMGリソースへ適時通知します。





個人情報とは、個人識別情報とも呼ばれ、単独または他の情報と組み合わせることにより、個人を識別することができる、または識別するために使用できる情報のことです。この情報は、その形式（用紙記録、電子記録など）に関係なく、極秘に、かつ慎重に取り扱う必要があります。個人情報の一例は次の通りです：

- 自宅の住所と電話番号
- 年齢
- 職歴
- 政府発行のマイナンバー
- 婚姻状況
- 犯罪歴
- 病歴

個人情報の尊重とプライバシーの保護

私たちがWMGに提供する自分の個人情報を、WMGは慎重に取り扱います。

WMGは個人情報のプライバシーを尊重しており、従業員の個人ファイルを含む当該情報には、正当な業務目的または法律で許可されているその他の目的のために許可された従業員のみがアクセスすることができます。

時折、私たちは他の従業員、アーティスト、ソングライター、お客様および他の第三者の個人情報にアクセスすることがあります。私たちは会社と同じ義務を負い、当該情報をビジネス以外の理由で使用したり他者と共有したりしてはいけません。当社の関係基盤は信頼に基づいており、この信頼関係を構築し続けることができるかは、私たち一人ひとりの行動に委ねられています。



チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- ▶ WMGでの雇用中および雇用後において、私たちがアクセスできるすべての個人情報を保護します。
- ▶ 個人情報を紛失や悪用から守ります。
- ▶ 情報を知るビジネスニーズのないいかなる人物とも、個人情報を決して共有しません。
- ▶ 割り当てられた業務を遂行するために必要な最低限の個人情報のみを収集、使用、送信します。
- ▶ 個人情報保護に関する方針に従い、個人情報保護の違反が疑われる場合は、WMGリソースに通知します。

第3章

当社と投資家との高潔性

WMGのブランドと評判は、投資家に信頼と自信を植え付けます。私たちは最高の倫理基準をもって事業を行う責任を負い、最高を目指し、永続的な価値を生み出すために、正しい決断を下します。私たちは、資産、機密情報、および知的財産を保護することによってこれを実現します。私たちはコミュニケーション、取引活動を慎重に行い、正直で透明性のある記録を作成します。



会社資産の適切な使用

WMGのアーティスト、ソングライター、知的財産は、当社の事業の中核であり、最も貴重な資産の一部です。当社は、これらの資産を適切な敬意を持って取り扱い、適切な保護、保存、ケアを保証し、不適切な使用や不当開示から守ります。

コンピュータ、情報機器、通信ネットワーク、オフィス機器などの当社の物的資産は、私たちの日々の業務上の責任を果たすために不可欠である重要な資産です。これらの資産を責任を持って使用し、悪用、紛失、損傷、盗難から保護する必要があります。



私たちは、著作権侵害とみなされる可能性のある活動を避けるように常に気を付ける必要があります。著作権侵害とは、録音物、楽曲またはその他の知的財産の違法コピーおよび配布を意味します。

これは音楽業界における深刻な問題であり、私たちのWMGでの活動を脅かすものです。当社は著作権で保護された音楽をダウンロードしたり、不正なピアツーピアネットワークからCDを焼いたりしません。



 **注意**

会社のコンピュータや、電子メールやインターネットなどのコンピュータシステムを使用する際には、プライバシーを期待するべきではありません。現地法で許可されている場合、WMGはこれらのシステムの使用を監視することがあります。



チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- ▶ すべてのプレリリース資料を保護し、適切に公認された個人にのみ配布します。
- ▶ コンピュータウイルスやハッカーからWMGの通信システムやコンピュータシステムのセキュリティを慎重に保護します。
- ▶ ネットワークパスワードを安全に保ち、他人と共有しません。
- ▶ 電子メールとインターネットは主に業務用として責任を持って使用し、違法または非倫理的な方法で決して使用しません。
- ▶ 会社の財産、文書、その他のビジネス情報を含むWMGの財産を、個人的利用のために、会社の施設から決して持ち出したり取り出したりしません。





注意

機密情報には通常、一般に公開されるとWMGに損害を与える可能性のある、あらゆる非公開情報が含まれます。例えば、企業秘密、アーティスト契約、ソングライター契約、価格設定、競争戦略などが挙げられます。

専有情報と機密情報の保護

WMGの業務を遂行する際、私たちはWMGや当社のアーティスト、ソングライター、バンダー、コンサルタント、ビジネスパートナーに関する機密情報にアクセスすることができます。この機密情報は、競争上、機密性が高く、または専有である場合もあるため、当社は開示から保護することを契約上義務付けられている場合があります。

当社はすべての機密情報を保護するために、妥当かつ必要な予防措置を講じ、関係者以外極秘で社内でのみ共有します。当社は機密情報を競合他社または外部に漏らしたり、機密情報を個人的な利益のために使用したりしません。



チャートの頂点まで登り詰めるために注意すること

- ▶ 機密情報の開示に先立って秘密保持契約を締結する場合は、WMGの法務部の事前承認を得ます。
- ▶ 家族、仕事上の知人、社交上の知人と、またはタクシー、公共交通機関、エレベーター、レストランなど、情報が立ち聞きされる可能性のある場所で、機密事項については話しません。
- ▶ 業務上の責務を果たすために機密情報を必要とするWMG従業員以外には、機密情報を開示しません。
- ▶ 以前の雇用主に属する機密情報を保護し、WMG内の誰とも共有しません。
- ▶ WMGを離職し、雇用終了時に会社の全財産を返却したとしても、情報を機密として扱う義務を尊重します。





注意

ソーシャルメディアネットワークや個人ブログを通じてコミュニケーションすることは、会話やディスカッションを促進する優れた方法であり、私たちが今日生活をし、仕事をするインタラクティブメディア環境における重要な要素です。

ソーシャルメディアを使用する場合、私たちは自分の投稿に責任を持ち、敬意野ともなった表現をし、個人的見解とWMGの見解とを区別するように気を付けます。私たちは、当社のソーシャルメディアに関する方針を熟読し、理解し、従い、必要に応じてWMGリソースからの助言を求めます。

慎重なコミュニケーション

私たちはみな、WMGチームの一員であることに誇りを持っており、自分たちの仕事に興味しています。私たちがWMG、私たちの役割と責任、創り出す手助けをする音楽、私たちが代表するアーティストとソングライター、さらには当社の財政の安定性について話すとき、自分や会社を危険にさらしてはいけません。

私たちが公の場で情報を提供するときは、その提供先がメディア、投資アナリスト、または金融界のメンバーであるかどうかに関わりなく、当該情報に一貫性があり、正確であり、当社の規制および法的義務を満たしている必要があります。メディアおよび公衆からのすべての問い合わせへの対応は、WMGのコーポレートコミュニケーショングループに委ねられ、事前に承認がない限り、最高経営責任者、最高財務責任者、投資家広報およびコーポレートコミュニケーション部門の部門長のみが、WMGの代理として話す権限を与えられます。



チャートの頂点まで登り詰めるために注意すること

- ▶ 会話が公衆に向けたものであるのか、または私的なものであるのかに関わらず、私たちがオンラインで話すことの意味を理解すべきであり、決して機密情報を話したり共有したりしません。
- ▶ WMGが所有する商標、デザイン、またはロゴを使用する際には、WMGのコーポレートコミュニケーショングループおよびWMGの法務部による事前承認を得ます。
- ▶ 講演の受諾、記事の公開、メディアからの問い合わせへの回答、またはインタビューを受ける前に、WMGのコーポレートコミュニケーショングループからの承認を得ます。
- ▶ 当社に代わって仕事をする第三者に、WMGの問題についてコメントする権限がないことを忠告します。
- ▶ 当社のコミュニケーションに関する方針に従います。

正確で透明性のある記録の実現

当社の仕事の性質により、毎日、大量の印刷記録または電子記録が作成されます。業務記録や財務記録を作成する際には、それらが明確で、正確で、完全で、法律に沿ったものであることを確認します。当社は、正確な財務記録を確実に作成できるよう、特別に設計されたプロセスと手順を導入しています。私たちはみな、内部統制に従う責任を負い、また、他者がそれらの統制を回避しようとするのを防止する責任があります。

業務記録を管理、保管、処分する方法については、当社の記録を通常よりも長く保持することを求める法的要件に従います。これには、調査、訴訟またはその他の訴訟手続に関連する係属中の訴訟、捜査または召喚状への対応として記録を提供するよう依頼される場合を含みます。

チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- ▶ 当社の会計帳簿、記録またはその他の書類に、虚偽の報告、誤解を招くまたは人為的な記載、重大な省略、歪められた表現を決して行いません。
- ▶ 有効な事業経費についてのみ経費報告書を提出します。
- ▶ タイムリーで現実的な予測と評価を提供して、商取引の事実を正確に表します。
- ▶ 作成する報告書で的確な判断力を生かします。
- ▶ 法的な保留通知の指示に従い、すべての文書を識別しておきます。



私たちはみな、不正行為を引き起こす可能性がある状況を含め、不正行為の兆候に気を付け、報告する義務があります。会社で不正行為が発生すると、または会社が不正行為に巻き込まれると、資産を枯渇させ、生産性、ブランドイメージ、従業員の士気を損なう可能性があります。

私たちはみな、当社で不正行為と闘う上で重要な役割を果たしています。例：

- 個人的な購入のために会社のクレジットカードや他の会社のアカウントを決して使用しない。
- 個人的出費の返済を決して求めない。
- マネージャーは、すべての経費報告書を精査し、普通とは異なる取引や例外に容易に対処できる必要がある。

証券取引の理解

業務上、私たちは株価や債券などその他の有価証券の価格に影響を及ぼす可能性のあるWMGや他の企業に関する情報について学ぶことや、それにアクセスすることがあります。公知でないのであれば、この情報は重要な未公表情報とみなされます。この情報を持っていながら証券の売買をすることは証券取引法令違反です。私たちはまた、その情報をもとに株の売買をする可能性のある人に対して「ヒント」を与えるようなことも絶対しないように注意しなければなりません。



チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- ▶ 重要な未公表情報をもとにした証券の売買を絶対に行わない。
- ▶ 自社及び他社の重要な未公表情報の秘密を守る。
- ▶ 重要な未公表情報をもとにした「ヒント」を他人と共有、提供しない。
- ▶ WMGの証券取引方針を参照して詳しい情報を確認する。
- ▶ 内部情報に基づく取引を認めると関与した個人に投獄を含む厳しい民事及び刑事罰が課せられることがあります。



注意

重要な非公開情報は、合理的な投資家が有価証券を購入または売却する決定を下す上で重要と考えられる非公開情報としてさらに定義されます。つまり、証券価格に合理的な影響を与える可能性のある情報を含みます。重要な情報の一例は次の通りです：

- 今後の損益予測
- 提案された、または保留となっている合併、買収、または公開買付けに関するニュース
- 配当政策の変更または追加有価証券の提供
- マネージメントの変更
- 事業に影響を与える重要な新しい取引やその他の新規展開
- 倒産の危機や財務流動性の問題
- 社内の財務情報
- 大型契約の損益、または主要なアーティストもしくはソングライターとの関係
- 主要な訴訟の進捗状況
- 規制機関による重要な行動

第4条

音楽市場と業界

で公正を保つ私たちは音楽を熱烈に愛し、共に働くアーティストやソングライターの仕事のクリエイティビティーを信じています。

私たちはアーティストやソングライターの表現の自由を尊重し、彼らの仕事が社会に重要な位置を占めていることを認識しています。私たちは流通させるコンテンツを細心の注意を払って検討します。また、当社が提供する音楽に社会に影響を与える力があるのだということを認識しています。音楽業界のリーダーのひとりであることに誇りを持ち、意思決定や活動において当社の評判を守るための対応を取ります。接待が日常的な業界にあって、私たちは贈答品やもてなしを受けたり提供したりする際の的確な判断を行います。WMGの一員としてWMGの利益を第一に考えて行動します。



当社の評判を守る

WMGの評判は、私たち一人ひとりが、一つひとつの行為においていかに公正な態度を保てるかにかかっています。

常に最高の倫理規範を守り、いついかなるときでもカスタマー、競合者、業者、コンサルタントをはじめとするビジネスパートナーに公正に対応します。私たちはビジネスを確保するために倫理に反する手段を用いることを絶対にせず、当社のビジネスのやり方を正直に伝えます。

従業員と提供するサービスや製品の質の高さがWMGが業界のリーダーである所以なのです。WMGはパフォーマンスと責任を果たす能力を武器にビジネスを獲得する会社です。約束を確実に守り、契約上の義務を尊重し、適用法を遵守します。



チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- ▶ WMG の製品とサービスを正確に伝え、マーケティング及び宣伝に努める。
- ▶ カスタマーや競合者、そして業者、コンサルタントを始めとするビジネスパートナーについて、虚偽もしくは誤解を招く話や当てこすり等を言わない。
- ▶ 業者その他のビジネスパートナーは能力とビジネスに関する判断基準のみで選定する。
- ▶ 私たちの行動がどう見えるかということを考え、尊敬され、社の評判を傷つけることがない行動となるよう配慮する。



注意

クリエイティブな職場の性質として、私たちはときに不快に感じる人が出てくる、あるいはそういう可能性のある製品を手がけることになります。このような製品に関わる資材の送受信や伝達は通常のビジネスの経過をとる限り許容範囲であることを覚えておいてください。

コンテンツに対する責任

アーティストやソングライターの素晴らしい才能を世に届け、人々とシェアするのが私たちの仕事です。アーティストやソングライターの仕事が時に物議をかもしものであることを十分認識し、世に流通、提供するコンテンツを細心の注意を払って検討するのが私たちの義務だという自覚を持ちます。アーティストやソングライターの表現の自由を守るよう努める一方で私たちはそのコンテンツが世の中に与える社会的な影響に細心の注意を払い配慮をします。表現の自由と社会に与える影響の問題を努めて真摯に考え、難しい面のある問題のバランスをとる道を模索します。



チャートの頂点まで登り詰めるために注意すること

- ▶ 率直過ぎる性的表現などが含まれている音声・画像製品は特に子どもや若い人の親または保護者に注意喚起するラベルをつけて提供する。
- ▶ 放送パートナー等には消費者の選択肢になるよう製品の編集・編曲版を提供する。
- ▶ 社会の空気、文化的価値観とクリエイティブな作品の芸術上の価値を吟味する。
- ▶ アーティストやソングライターの評判、背景、各自の経歴や意図、そして作品が他の作品とどう関連・比較されるのかを理解する。
- ▶ 懸念があるときは必ずアーティストやソングライターに提起して各自が問題になりそうな点をすでに十分検討していることを確認する。



利益相反を認識して回避する

WMGの利益を最優先して利益相反を回避することは私たちの共通の責任です。利益相反が起きるのは私たち、あるいは「ファミリーメンバー」が、私たちが公平で客観的な正常なビジネスの決定をする能力を損なうようなことをしてしまうまたは個人的な利害を持ってしまうときが一番多いのです。

多くの場合率直に正直に話合うことで相反は回避することができます。明白なもしくは潜在的利益相反があるのではないかと感じたら、いついかなるときでもWMGのコンプライアンス室または直属の上司に相談して対応し是正することが必須です。状況は変わるものであり、以前利益相反にならなかった場合でも今後はなるかもしれないと覚えておくことが重要です。私たちは利益相反になりかねない社外の活動、関係、利害について透明性を保つことにより社のコアバリューを尊重し当社の規範を遵守しているのです。



「ファミリーメンバー」の行動や利害も私たちが業務を客観的且つ効率的に遂行することを難しくする利益相反につながる可能性があります。

利益相反という目的上、配偶者、同居するパートナー、父母、祖父母、子ども、孫、兄弟姉妹、義父母、叔父叔母、甥姪、従兄弟、義理の親戚その他同居者一切を「ファミリーメンバー」と定義します。本人及び／又はファミリーメンバーが関与する利益相反に該当する状況の中には事前承認を要するものがあります。例を挙げると：

- ファミリーメンバーと同じ部署で働いているあるいは同じプロジェクトに従事している。
- 本人とファミリーメンバーとの間に報告網が存在する。

 **チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること**

- ▶ ビジネス上の決定はすべて客観的にそして自分自身や家族のためではなく一社の利益のために行う。
- ▶ 雇用外、特に当社の競合者、業者、コンサルタント、ビジネスパートナーとの間に生ずる問題や制限を理解する。
- ▶ 自分の個人的及び経済的な利害について責任を持ち、社の競合者、業者、コンサルタントその他のビジネスパートナーの一部に偏った投資をしない。
- ▶ 社としての機会を尊重し、自分個人が有利になるためにそれらを追求しない。
- ▶ レコーディング、作曲、アーティストのマネジメントやツアー企画等業界内で起業、業務提携することによって当社と競合しない。

 **注意**

実際のまたは潜在的利益相反はすべてWMGコンプライアンス室に開示することにより問題解決につながることを期待します。利益相反のすべてが当社規範の違反になるわけではありませんが、開示を怠ることは違反です。





注意

当社ではときおりCD、チケット、アーティストの商品、やアーティストや組織のイベントに個人的にアクセスする便宜を無料で受けることがあります。このようなベネフィットに対しては敬意を払い、直属の上司の許可を事前に得ることなく社外の人間と共有したり売りつけたりしません。自分で使えないときは相手先の責任者または直接受取った相手に返すこととし、他の従業員、同僚、または専門家の知り合いとの交換に使うことはできません。

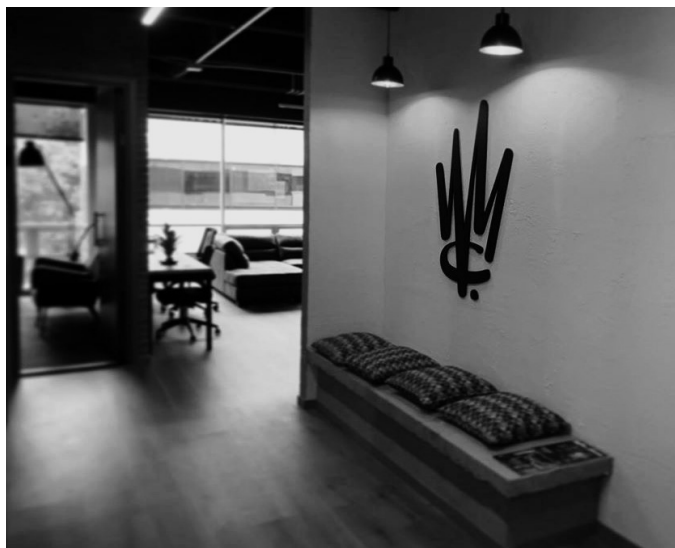
贈答品のやりとりと接待

贈答品や接待のやりとりは、確かに良好なビジネス関係を築きやすく、成功を祝って提携関係を強化する効果があります。贈答品や接待のやりとりには常に常識と的確な判断が反映され、判断の客観性が失われるあるいは失われているように見えないように厳重な注意が必要です。当社では贈答品や接待のやりとりが不適切な行いのように見えてしまう状況は避けています。



チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- ▶ 贈答品は、公正で客観的なビジネス判断をする当社の能力が左右されないまたは左右されるように見えないときのみ受取る。
- ▶ 贈答品及び接待のやりとりは合理的で常識の範囲内でのみ行い、1回あたりの費用が100米国ドルまたは100ユーロ（あるいはそれと同等の金額）を超える場合は必ず事前承諾を得る。
- ▶ 1暦年内の贈答品の受け取り金額は合計で500米国ドルまたは500ユーロ（あるいはそれと同等の金額）以内に抑え、超える場合は事前に承諾を得る。
- ▶ 現金または商品券やギフトカードなど現金に相当するものは絶対に受取らない。
- ▶ 当社のアーティストの音楽を地上波ラジオで放送してもらうことの見返りに支払をするまたは現金以外の贈答品の提供は絶対にしない。



第5章

グローバル音楽 コミュニティ で公正を保つ

自分たちが手がける仕事、担当する才能がコミュニティに与える影響を私たちは自覚しています。それは住んでいるコミュニティにとどまらず、世界中に及びます。私たちはポジティブな変化の原動力となり、一過性で終わらない影響を残せるよう邁進します。良き企業市民たるべく全力を尽くし、当社のビジネスに適用される法令を遵守します。

WMGの名のもとで働く音楽家等にも同じことをするよう働きかけます。

良き企業市民として行動する

責任ある企業市民として、私たちは慈善活動への参加を通じてコミュニティへの貢献に努めています。従業員として私たちは、情熱を感じる取組みを支援することを通じてコミュニティに参加することを奨励されています。WMGが支援する、価値ある組織に参加する機会も求めています。

人権保護法令に準拠するよう努めます。個人の健康と福利を推進する上でそれら法令が持つ重要性を認識し、当社の仕事のいかなる局面でも、人身売買、児童労働、強制された、契約もしくは自由意志によらない労働を一切許容しません。



チャートの頂点まで登り詰めるために注意すること

- ▶ 活動を通じて地元のコミュニティに参加しているか、と常に自身に問いかける。
- ▶ 児童に対する搾取、体罰や虐待、自由意志によらない隷属状態の兆候に注意する。
- ▶ これらの基準を尊重すること、法令を遵守することをビジネスパートに求める。
- ▶ 雇用の際は最低賃金と法定労働時間を定める関連法令をすべて尊重する。
- ▶ ビジネスに関連する慈善貢献についてはWMGリソースの現物提供を含めて常にWMGコーポレートコミュニケーションに相談し、許可を得る。





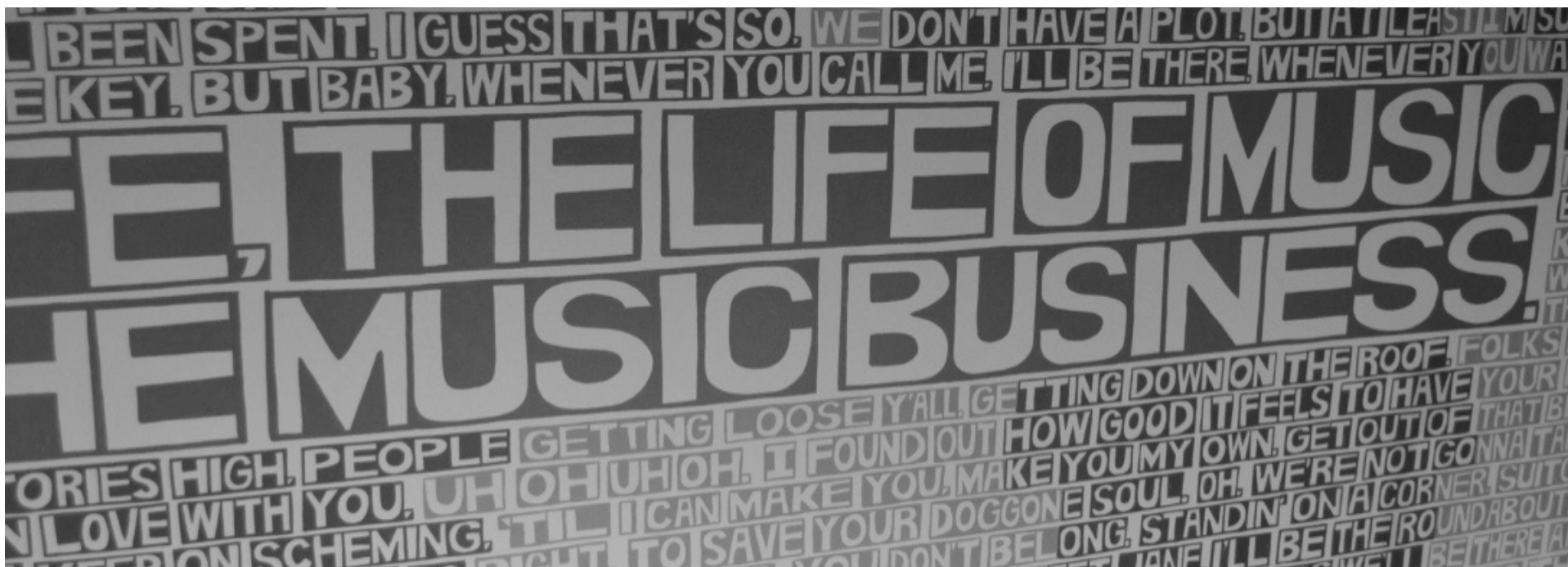
環境責任

WMGは環境責任の取組みの旗手として認められています。全社を挙げて自分たちの仕事環境にどう影響するかを理解し、常に自分たちの環境フットプリントを改善する道を模索することを奨励されています。



チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- › 製品の包装やイベント企画に責任を持つ。
- › 社の自然資源の消費量を低減する。
- › 当社カーボンフットプリントの低減に有効な技術革新を推進する道を模索する。





注意

現金だけが賄賂ではないので注意してください。賄賂は以下のように様々な形をとります：

- 現金に相当するもの（ギフトカード、商品券など）
- 贈答品、接待等のもてなし
- 旅費の支払い、特に明確なビジネス上の目的のない出張の場合注意
- 休暇の世話
- 職、その他仕事の提供
- 政治献金
- 政府官僚の子弟に対する奨学金
- 政府官僚による慈善事業への寄付

贈収賄を防止する

世界各地のビジネス関係を駆使してWMGの成功に貢献する。

いかなる形であれ贈収賄を許容することによってこのようなビジネス関係を利用したり当社の評判を損なうことは一切しない。どこに住んでいようとどこで働こうと、相手が個人、団体、政府人民間人にかかわらず、当社は贈収賄を禁じています。

模範的な態度を維持し、不公正なビジネスアドバンテージを確保する目的で金銭的価値のあるものを一切授受しません。また、第三者と共同するまたは第三者を代理に使用して賄賂またはリベートを授受することはありません。収賄はWMGおよび関与する個人に対して罰金、刑罰、投獄を始めとする深刻な結果を招くおそれがあります。



チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- ▶ 価値のあるものを受取る、約束する、あるいは許可することがビジネス上の決定を不公正に確保するあるいはそれに影響を与えるための手段となるもしくはそのように見えるような状況を回避する。
- ▶ 便宜をはからいを求める金銭の支払を一切しない。
- ▶ その行動はWMGの責任となるため、WMGの仕事をする第三者をすべて監視する。
- ▶ 支払はすべて明確且つ正確に記録し、支出の本当の性質について決して隠し立てをしない。
- ▶ 当社の贈収賄防止方針を踏襲して何らかの賄賂に相当するおそれのあるふるまいをすべてWMG人事部に報告する。

政治活動に参加する

私たちは各自の地域の政治問題に積極的に参加することを奨励されています。政府活動及び政治活動に関与するときは、個人の資格で行動しているのであり、WMGとは無関係であるという線引きを明確にします。個人の政治問題は常に職務上の責任とは切り離し、個人の時間とリソースを用いて実行しなければなりません。

ときにはWMGが政府広報に参加する、特定の政治姿勢を主張することが当然になることもあります。そのような場合は公務員、政府職員に適用する選挙献金、ロビー活動、倫理規範を定めた公務員、政府職員に適用する法律すべてを遵守します。WMGによる公職選挙候補者への献金は、WMG法務部の承認がある場合のみ可能です。

チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- ▶ 個人としての政治献金は、WMGの名前を出さず、個人の時間とリソースを使って行う。
- ▶ 自分個人の政治活動への参加を求めて同僚に圧力を掛けたり指図をしない。
- ▶ 個人の政治活動はWMGに属するリソースではなく、個人の金銭、時間その他のリソースを用いて行う。



注意

特に注意が必要な状況として、競合者との連絡や会話があります。以下については、絶対に競合者と合意を結んだり、検討の機会を持つてはいけません：

- 価格設定
- 市場や見込み客
- 他の競合者、カスタマー、サプライヤーのボイコット

フェアな競争

私たちは市場とダイナミックな音楽業界の創出を助ける競合者を尊重します。

どこで営業する場合でも競争は公正且つ精力的に行い、取引関係者すべてを公正且つ平等に処遇します。

当社が営業する国々では非常に複雑な公正取引法があります。これらは自由な貿易と競争を保護することを目的としています。当社では音楽業界に関連する競争や公正取引に関する法令すべてを遵守します。



チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- ▶ WMGの業者、コンサルタントその他のビジネスパートナーと、ひとつの製品を購入することを他の製品の購入に結びつける、またはそれらパートナーが当社製品を再販する際の価格に関して何らかの合意を結ぶことを避ける。
- ▶ 業者やコンサルタント、競合者、ビジネスパートナー公正に対応し、常に当社が販売する製品やサービスの内容を嘘偽りなく伝える。
- ▶ 当社の業者や競合者について絶対に嘘偽りを口にしない。
- ▶ 提案するやり方なら競争が全くなくなるという意味にとれる話や記録を残すなど、公正取引上の問題になる行為を避ける。
- ▶ 競争に関する情報は公正な態度で公知の情報源から収集し、競争に関するまたは競争に由来する秘密情報を得るまたは得ようとする。



グローバル貿易規制を遵守する

国際的なビジネスとして、当社は折に触れて製品、情報、テクノロジー、人とサービスの国境を越えた移動に関与します。結果として当社の活動は国際貿易その他の法律による規制を受けることになります。私たちに輸出管理規則を含めた国際貿易等の適用法に従い、制裁、反ボイコット法規を遵守する責任があります。当社のビジネス活動に適用されるこれらの法規を理解し、それらが非常に複雑で常に変わっていくものであることを忘れてはなりません。



チャートの頂点まで登り詰めるために留意すること

- ▶ 自分が手がける仕事に適用されるグローバル貿易等の法律や規制を認識し、理解する。
- ▶ ビジネスの相手先が「取引制限業者リスト」に記載されていないことを確認する。
- ▶ 不法なボイコットの要請には機敏に対応し、許可のない不法なボイコットに関与しない。
- ▶ 取引を制限されている国、個人、団体とはビジネスをしない。





結論

当社の行動規範を成功へのロードマップとすること。特に仕事に適用される法令規則についてわからないことがあるときは常にここに立ち戻ってください。難しい状況にどう対応していいか自信がないとき、または単純にもっと詳しい情報が欲しいとき誰に訊けばいいのか、そのような場合には行動規範が助けになります。

規範の放棄

ある特殊な状況下では、行動規範に例外を設けることも必要になります。規範の変更、放棄、あるいは例外は事前に書面でWMGのコンプライアンス室の承認を得なければなりません。役員、管理職レベルでも放棄が必要であればWMGコンプライアンス室に申請しなければなりません。コンプライアンス室ではこれを受けて役員会の承認を求め、その上で放棄したことを公表します。



WMGリソース

当社の規範を以てしても、ビジネスを実施していく上で遭遇しうる状況すべてに対応することは難しいかもしれません。WMGでは情報を提供して行動規範をサポートする方針と手順を備えています。当社規範の最新版とこのような方針及び手順は**B-Side**にあります。

アドバイスが欲しいときや懸念事項を提起したいときは WMGコンプライアンスヘルプラインをはじめとするWMGリソースに問合せてください。

WMG コンプライアンスヘルプライン世界各国の電話番号



国	番号	アクセスコード
アイルランド	00 800 222 55288 (UIFN) 0 800 89 0011 (Northern) 1 800 550 000	800-620-5549
アルゼンチン	0 800 288 5288 (ALA Spanish) 0 800 555 4288 (Argentina Telecom) 0 800 222 1288 (Telefonica)	800-620-5549
英国	0808 234 6322	
イタリア	800 172 444	800-620-5549
インドネシア	001 801 10	800-620-5549
オランダ	0800 022 9111	800-620-5549

国	番号	アクセスコード
オーストラリア	1 800 551 155 (Optus) 1 800 881 011 (Telstra)	800-620-5549
オーストリア	0 800 200 288	800-620-5549
カナダ	800 620 5549	
韓国	00 309 11 (Dacom) 00 369 11 (ONSE) 00 729 11 (Korea Telecom) 550 2872 (米軍基地 – Dacom) 550 4663 (米軍基地 – Korea Telecom)	800-620-5549
韓国	00 309 11 (Dacom) 00 369 11 (ONSE) 00 729 11 (Korea Telecom) 550 2872 (米軍基地 – Dacom) 550 4663 (米軍基地 – Korea Telecom)	800-620-5549
ギリシャ	00 800 1311	800-620-5549
コロンビア	01 800 911 0010 01 800 911 0011 (スペイン語オペレーター)	800-620-5549
シンガポール	800 001 0001 (StarHub) 800 011 1111 (SingTel)	800-620-5549
スイス	0 800 890011	
スウェーデン	020 799 111	800-620-5549
スペイン	900 99 0011	800-620-5549
タイ	001 999 111 11 1 800 0001 33	800-620-5549

国	番号	アクセスコード
台湾	00 801 102 880	800-620-5549
中国	4008880745	800-620-5549
チェコ共和国	00 800 222 55288	800-620-5549
チリ	171 00 311 (AT&T) 171 00 312 (AT&T スペイン語オペレーター) 800 225 288 (AT&T) 800 800 288 (Telefonica) 800 360 311 (ENTEL) 800 800 311 (ENTEL スペイン語オペレーター) 800 800 311 (イースター島) 800 800 312 (イースター島スペイン語オペレーター)	800-620-5549
デンマーク	800 100 10	800-620-5549
ドイツ	0 800 225 5288	800-620-5549
日本	00531 11 0379 0066 33 830608 0034 800 600245	800-620-5549
ニュージーランド	000 911	800-620-5549
ノルウェー	800 190 11 800 199 11 (米軍基地)	800-620-5549
ハンガリー	06 800 011 11	800-620-5549
フィリピン	1010 5511 00 (PLDT - タガログ語オペレーター) 105 11 (Globe、Philcom、Digitel、Smart) 105 12 (Globe、Philcom、Digitel、Smart - タガログ語オペレーター)	800-620-5549
フィンランド	0 800 11 0015	800-620-5549

国	番号	アクセスコード
ブラジル	0 800 888 8288 0 800 890 0288 (携帯)	800-620-5549
フランス	0 800 99 0011 (France Telecom) 0 800 99 0111 (パリのみ) 0 800 99 1011 0 800 99 1111 0 800 99 1211	800-620-5549
ベルギー	0 800 100 10	800-620-5549
ポルトガル	800 800 128	800-620-5549
ポーランド	0 0 800 111 1111	800-620-5549
香港	800 93 2266 800 96 1111	800-620-5549
マレーシア	1 800 80 0011	800-620-5549
南アフリカ	0 800 99 0123	800-620-5549
メキシコ	001 800 462 4240 001 800 658 5454 (スペイン語オペレーター) 01 800 288 2872 01 800 112 2020 (Por Cobrar)	800-620-5549
ロシア	363 2400 (サンクトペテルブルク) 363 2400 (モスクワ) 8^10 800 110 1011 8^495 363 2400 (モスクワ以外) 8^812 363 2400 (サンクトペテルブルク以外)	800-620-5549

